

Bilancio sociale - Tarab società cooperativa sociale

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente Bilancio Sociale rappresenta il primo documento di rendicontazione sociale di TARAB – Società Cooperativa Sociale e si riferisce al periodo compreso tra la costituzione della Cooperativa, avvenuta nel settembre 2024, e il 31 dicembre 2024.

Il documento ha l'obiettivo di offrire ai soci, ai lavoratori, agli enti pubblici, alle famiglie, ai partner e, più in generale, a tutti gli stakeholder una rappresentazione trasparente dell'identità della Cooperativa, delle sue finalità, della struttura organizzativa e di governance, delle attività avviate e dei primi risultati conseguiti.

Il 2024 ha rappresentato per TARAB soprattutto una fase di avvio e costruzione. Nei primi mesi di attività la Cooperativa ha posto le basi organizzative, amministrative e operative necessarie allo sviluppo della propria attività, orientata alla gestione di servizi educativi, socio-educativi e di interesse sociale, con particolare attenzione ai bambini, ai ragazzi, alle famiglie e alle comunità locali.

Trattandosi del primo, breve esercizio sociale, i dati e le attività rendicontati devono pertanto essere letti prevalentemente come espressione della fase di costituzione, organizzazione e progressivo avvio della Cooperativa. Il Bilancio Sociale intende inoltre costituire uno strumento di trasparenza e di confronto con gli stakeholder e una base di riferimento per valutare, negli esercizi successivi, l'evoluzione dell'attività, della partecipazione sociale e dell'impatto prodotto sul territorio.

Nel corso dell'esercizio 2024 non si segnalano contenziosi o controversie in corso aventi rilievo ai fini della presente rendicontazione.

La lettera del presidente

Care socie, cari soci, lavoratrici e lavoratori, famiglie, enti, partner e stakeholder, il Bilancio Sociale rappresenta per TARAB non soltanto un adempimento, ma soprattutto un'occasione per raccontare in modo trasparente il percorso compiuto, le scelte effettuate e il senso del progetto cooperativo che abbiamo iniziato a costruire nel 2024.

La Cooperativa è nata nel settembre 2024 con l'obiettivo di sviluppare servizi educativi, socio-educativi e di interesse sociale capaci di rispondere in modo flessibile e concreto ai bisogni delle persone, delle famiglie e delle comunità locali. I primi mesi di attività sono stati quindi dedicati, in larga parte, alla costruzione della struttura organizzativa, all'avvio delle prime attività, alla definizione dei rapporti con soci, lavoratori, enti e partner e alla progressiva costruzione di un modello operativo coerente con le finalità sociali della Cooperativa.

La redazione di questo primo Bilancio Sociale ci ha richiesto di rileggere in modo ordinato quanto realizzato dalla nascita della Cooperativa alla fine dell'esercizio, mettendo insieme dati economici, attività svolte, scelte organizzative, partecipazione dei soci e relazioni costruite con il territorio. È stato quindi anche un primo esercizio interno di consapevolezza, utile per comprendere meglio i punti di forza del progetto, gli aspetti ancora da consolidare e le responsabilità connesse alla crescita della Cooperativa.

Non essendoci esercizi precedenti con cui effettuare un confronto, il 2024 deve essere letto come un anno di fondazione e di avvio. Il breve periodo compreso tra la costituzione e il 31 dicembre ha consentito comunque di porre le basi per lo sviluppo delle attività successive e di verificare concretamente la capacità della Cooperativa di attivare servizi e collaborazioni coerenti con la propria missione.

Le sfide future riguardano il consolidamento dell'organizzazione, la crescita sostenibile delle attività, il rafforzamento della partecipazione dei soci e dei lavoratori, il miglioramento continuo della qualità dei servizi e la capacità di costruire relazioni stabili con enti pubblici, famiglie, scuole, realtà del Terzo Settore e comunità locali.

Questo primo Bilancio Sociale vuole quindi essere il punto di partenza di un percorso di rendicontazione che, negli anni successivi, dovrà diventare sempre più preciso e capace di misurare non soltanto ciò che la Cooperativa realizza, ma anche il valore sociale prodotto nei territori e nelle comunità in cui opera.

Valentina Tomasi

Presidente

TARAB – Società Cooperativa Sociale

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale costituisce la prima esperienza di rendicontazione sociale di TARAB – Società Cooperativa Sociale e si riferisce al periodo compreso tra la costituzione della Cooperativa, avvenuta nel settembre 2024, e il 31 dicembre 2024.

La redazione del documento è stata coordinata internamente dalla Cooperativa attraverso una ricognizione e sistematizzazione delle informazioni disponibili relative alla costituzione e alla governance, alla compagine sociale, alle attività svolte, ai lavoratori e collaboratori, ai rapporti con gli stakeholder e ai principali dati economici e organizzativi dell'esercizio. Per gli aspetti amministrativi e contabili sono stati utilizzati i dati e la documentazione predisposti con il supporto dei consulenti incaricati dalla Cooperativa.

Il perimetro di rendicontazione coincide con l'intera attività di TARAB nel primo esercizio sociale, dalla costituzione al 31 dicembre 2024. Non sono pertanto presenti variazioni di perimetro rispetto ad annualità precedenti, trattandosi del primo Bilancio Sociale redatto dalla Cooperativa.

Il documento è stato predisposto facendo riferimento alla normativa applicabile alle imprese sociali e alle cooperative sociali e alle relative linee guida nazionali in materia di redazione del Bilancio Sociale, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione chiara, attendibile e comprensibile dell'identità della Cooperativa, delle attività realizzate, della struttura organizzativa e dei risultati raggiunti.

Considerata la fase iniziale di vita della Cooperativa e la limitata durata del periodo oggetto di rendicontazione, non è stato realizzato uno specifico percorso strutturato di consultazione degli stakeholder finalizzato alla redazione del presente documento. Le informazioni riportate derivano tuttavia dal confronto ordinario sviluppato, nello svolgimento delle attività, con soci, lavoratori e collaboratori, famiglie, enti pubblici, soggetti partner e altre realtà del territorio.

Il Bilancio Sociale è rivolto in primo luogo ai soci e ai lavoratori della Cooperativa e, più in generale, agli enti pubblici, alle famiglie, alle organizzazioni del Terzo Settore, ai partner e a tutti i soggetti interessati a conoscere le attività e le modalità di funzionamento di TARAB. Il documento sarà depositato e reso disponibile secondo le modalità previste dalla normativa vigente, favorendone la conoscibilità da parte degli stakeholder.

Questa prima edizione rappresenta anche l'avvio di un percorso di progressivo miglioramento della rendicontazione sociale. Negli esercizi successivi la Cooperativa intende rafforzare la raccolta sistematica dei dati, la capacità di misurare i risultati e gli effetti delle proprie attività e il coinvolgimento degli stakeholder nel processo di valutazione e rendicontazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Tarab società cooperativa sociale

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

01296510256

Codice Fiscale

01296510256

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2024

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;

Descrizione attività svolta

Nel corso del 2024, primo e breve periodo di attività della Cooperativa successivo alla sua costituzione, TARAB ha avviato la propria attività nell'ambito dei servizi educativi e socio-educativi, con particolare riferimento a bambini, ragazzi e famiglie.

Le attività svolte si sono concentrate sulla progettazione, organizzazione e realizzazione di interventi educativi, integrativi ed extrascolastici, orientati al sostegno dei percorsi di crescita dei minori, alla socializzazione, al supporto educativo e alla conciliazione dei tempi di vita delle famiglie.

La Cooperativa ha inoltre sviluppato le prime relazioni operative con enti pubblici, istituzioni scolastiche, famiglie e altri soggetti del territorio, ponendo le basi per la successiva strutturazione e ampliamento dei servizi.

Una parte significativa dell'attività del primo esercizio è stata necessariamente dedicata anche alla costruzione dell'organizzazione interna, alla definizione dei processi di lavoro, alla progettazione dei servizi e alla predisposizione delle condizioni amministrative e operative necessarie per lo sviluppo dell'attività negli esercizi successivi.

Le attività svolte risultano riconducibili prevalentemente agli ambiti dei servizi sociali, dell'educazione e delle attività educative e formative extrascolastiche, con particolare attenzione alla prevenzione delle situazioni di fragilità e povertà educativa e alla promozione del benessere dei minori e delle loro famiglie.

Principale attività svolta

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Asilo Nido (0-3 anni)
- Scuola materna (3-6 anni)
- Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia
- Servizi educativi pre e post scolastici

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)
- Interventi socio-educativi domiciliari

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

- Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Servizi semiresidenziali

- Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..

Istruzione e servizi scolastici

- Sostegno e/o recupero scolastico
- Refezione scolastica
- Trasporto scolastico
- Servizio di pre-post scuola

Altri Servizi

- Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..
- Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale
- Ricerca e Formazione

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Nel corso del 2024 TARAB ha sviluppato la propria attività prevalentemente nel territorio della provincia di Belluno, contesto caratterizzato da una forte presenza di aree montane e di piccoli comuni, da una significativa dispersione territoriale della popolazione e dalla conseguente necessità di garantire servizi accessibili anche in territori periferici e meno densamente abitati.

In tale contesto assumono particolare rilevanza i bisogni connessi alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle famiglie, alla disponibilità di servizi educativi ed extrascolastici, al sostegno dei percorsi di crescita dei bambini e dei ragazzi e alla prevenzione delle situazioni di fragilità sociale ed educativa.

Le caratteristiche geografiche e demografiche del territorio possono rendere più complessa l'organizzazione dei servizi, gli spostamenti e l'accesso alle opportunità educative e sociali, soprattutto nei comuni di minori dimensioni e nelle aree montane. Per questo motivo TARAB orienta il proprio modello organizzativo alla flessibilità, alla prossimità e alla capacità di costruire interventi adattati alle caratteristiche delle singole comunità.

Nel primo esercizio l'attività della Cooperativa si è sviluppata principalmente a livello locale, attraverso le prime collaborazioni con enti pubblici, istituzioni scolastiche, famiglie e altri soggetti del territorio. Il 2024 ha rappresentato quindi una fase iniziale di radicamento territoriale e di costruzione delle relazioni necessarie al successivo ampliamento e consolidamento delle attività.

La prospettiva della Cooperativa è quella di operare prioritariamente nei territori montani e nelle aree interne, mantenendo al contempo la possibilità di sviluppare servizi e collaborazioni anche in altri territori del Veneto, in coerenza con le proprie finalità statutarie.

Regioni

Friuli Venezia Giulia

Veneto

Province

Belluno

Udine

Sede legale

Indirizzo

via Riccardo Broi 17

CAP

32100

Regione

Veneto

Provincia

BL

Comune

Belluno

Telefono

3482770374

FAX

Email

info@tarab.it

Sito web

www.tarab.it

Sedi operative

Indirizzo

Sezione Primavera presso la Scuola
dell'Infanzia di Candide

CAP

32040

Regione

Veneto

Provincia

BL

Comune

Comelico
Superiore

Telefono

3406923385

FAX

Email

Valentina.tomasi@gmail.com

Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

TARAB – Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 25 settembre 2024 a Belluno, per iniziativa di un gruppo di professionisti con esperienze maturate negli ambiti educativo, sociale, progettuale e della gestione di servizi rivolti alle persone e alle comunità.

La Cooperativa nasce con l'obiettivo di sviluppare servizi educativi e socio-educativi caratterizzati da flessibilità, prossimità e attenzione ai bisogni dei territori, con particolare riferimento ai bambini, ai ragazzi, alle famiglie e alle comunità delle aree montane e interne.

Nelle prime settimane successive alla costituzione sono stati avviati gli adempimenti necessari all'organizzazione della Cooperativa, alla definizione della governance e alla strutturazione dei rapporti con i soci e i lavoratori.

Nell'ottobre 2024 TARAB ha avviato la propria prima significativa attività operativa, assumendo la gestione della Sezione Primavera presso la Scuola dell'Infanzia di Candide, nel Comune di Comelico Superiore. Il servizio, iniziato il 28 ottobre 2024, ha rappresentato il primo concreto ambito di sviluppo dell'attività educativa della Cooperativa.

Nel corso degli ultimi mesi del 2024 sono state inoltre avviate le prime collaborazioni e relazioni con enti pubblici, istituzioni scolastiche e soggetti del territorio, ponendo le basi per il successivo ampliamento delle attività e per il consolidamento organizzativo della Cooperativa.

Il 2024 rappresenta quindi, nella storia di TARAB, la fase della costituzione, dell'avvio organizzativo e della sperimentazione dei primi servizi, dalla quale ha preso avvio il successivo percorso di crescita della Cooperativa.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

«TARAB nasce dall'incontro di esperienze professionali diverse, accomunate dalla convinzione che i servizi educativi e sociali possano essere costruiti in modo più vicino alle persone, più flessibile e più attento alle caratteristiche dei territori.

La costituzione della Cooperativa, nel settembre 2024, ha rappresentato il passaggio da una collaborazione tra professionisti alla costruzione di un progetto comune. Fin dall'inizio abbiamo voluto che TARAB fosse non soltanto un soggetto capace di gestire servizi, ma un'organizzazione nella quale competenze diverse potessero integrarsi e nella quale soci e lavoratori potessero partecipare attivamente alla costruzione delle attività.

L'avvio della Sezione Primavera di Candide, poche settimane dopo la costituzione, ha rappresentato il primo momento concreto nel quale questa idea ha preso forma: organizzare un servizio educativo in un territorio montano, confrontandoci quotidianamente con le esigenze dei bambini, delle famiglie e della comunità locale.

I valori che hanno accompagnato questa prima fase sono la responsabilità, la collaborazione, l'attenzione alle persone, la capacità di adattarsi ai bisogni reali e la volontà di costruire servizi che abbiano un valore non soltanto per chi li utilizza direttamente, ma anche per le comunità nelle quali vengono realizzati.

Il 2024 è stato un anno molto breve, ma ha posto le fondamenta del percorso che intendiamo proseguire: far crescere TARAB mantenendo un'organizzazione vicina alle persone e ai territori e senza perdere lo spirito cooperativo che ne ha accompagnato la nascita.»

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione di TARAB è contribuire alla promozione umana, al benessere delle persone e all'integrazione sociale attraverso la progettazione e la gestione di servizi educativi, socio-educativi e di interesse sociale capaci di rispondere ai bisogni delle persone, delle famiglie e delle comunità. La Cooperativa opera senza finalità speculative e considera il lavoro, l'educazione e la partecipazione strumenti attraverso i quali generare benessere individuale e collettivo. L'attività è orientata in particolare alla tutela e alla promozione dei diritti dei bambini e dei ragazzi, alla prevenzione delle fragilità e delle disuguaglianze educative e sociali, al sostegno delle famiglie e alla costruzione di comunità inclusive.

TARAB riconosce come propri principi fondamentali:

- la centralità e la dignità della persona;
- il rispetto delle diversità e la piena inclusione di ciascuno;
- la promozione dell'autonomia e dell'autodeterminazione;
- l'equità e la giustizia sociale;
- la solidarietà e la responsabilità individuale e collettiva;
- la partecipazione democratica e il valore della cooperazione;
- la qualità e la professionalità dei servizi;
- la tutela dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;
- la conciliazione tra tempi di vita, di lavoro e di cura;
- la sostenibilità sociale e ambientale;
- il radicamento nei territori e la capacità di contribuire al miglioramento della qualità della vita delle comunità.

La Cooperativa intende applicare tali valori sia nei servizi rivolti all'esterno sia nella propria organizzazione interna, favorendo per soci e lavoratori condizioni di lavoro dignitose, opportunità di crescita professionale e personale, formazione continua, partecipazione alla vita della Cooperativa e attenzione al benessere individuale e familiare.

L'obiettivo è costruire un'organizzazione capace di coniugare sostenibilità economica e finalità sociale, nella quale le decisioni e le attività quotidiane siano coerenti con i principi di solidarietà, libertà, responsabilità, pluralismo democratico, inclusione ed equità che hanno accompagnato la nascita della Cooperativa.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La missione, la visione e i valori di TARAB sono stati definiti fin dalla fase di costituzione della Cooperativa attraverso il confronto tra i soci fondatori e hanno trovato una prima formalizzazione nello Statuto sociale, che individua le finalità, i principi e gli ambiti di attività della Cooperativa. Nel corso del 2024, considerata la fase iniziale di vita dell'organizzazione e le sue dimensioni ancora contenute, la condivisione della mission e della vision è avvenuta prevalentemente attraverso modalità dirette e partecipative: riunioni tra i soci, momenti di confronto organizzativo, discussione delle scelte operative e coinvolgimento dei primi lavoratori nella costruzione e nell'avvio dei servizi. I principi della Cooperativa sono stati tradotti nelle scelte quotidiane relative all'organizzazione del lavoro, alla progettazione dei servizi, alle relazioni con le famiglie e con gli enti pubblici e alla gestione dei rapporti tra soci e lavoratori. In questa prima fase, la prossimità tra i diversi soggetti coinvolti ha consentito un confronto frequente e informale sugli obiettivi e sulle modalità di attuazione della missione sociale.

La condivisione con gli stakeholder esterni si è sviluppata principalmente nell'ambito delle relazioni costruite durante la progettazione e la gestione dei servizi, attraverso il confronto con enti pubblici, famiglie, istituzioni scolastiche e altri soggetti del territorio.

La Cooperativa intende progressivamente strutturare maggiormente tali processi, prevedendo strumenti e momenti dedicati alla comunicazione della propria identità, alla partecipazione dei soci e dei lavoratori e al confronto con gli stakeholder, così da verificare nel tempo la coerenza tra i valori dichiarati e le attività concretamente realizzate.

Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo di TARAB – Società Cooperativa Sociale è improntato ai principi di democraticità, partecipazione dei soci, collegialità delle decisioni e separazione tra funzioni di indirizzo e funzioni gestionali.

Gli organi principali della Cooperativa sono l'Assemblea dei soci e il Consiglio di Amministrazione. L'Assemblea rappresenta il principale luogo di partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa. Ad essa competono, secondo quanto previsto dalla legge e dallo Statuto, le principali decisioni di carattere istituzionale e strategico, tra cui l'approvazione del bilancio, la nomina degli amministratori, le decisioni relative alla destinazione degli utili e le altre materie riservate alla competenza assembleare.

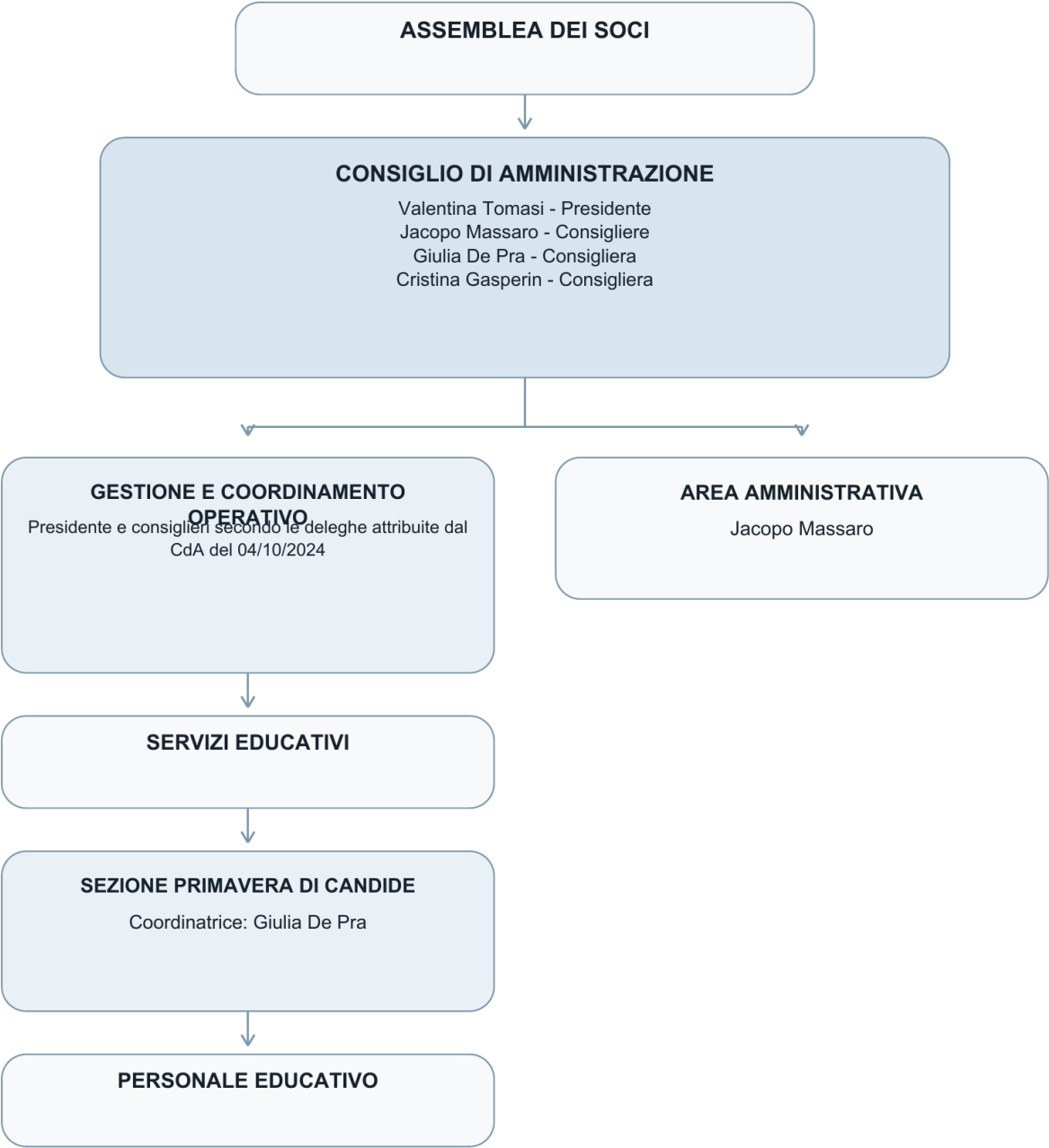
La gestione della Cooperativa è affidata al Consiglio di Amministrazione, composto, secondo quanto previsto dallo Statuto, da un numero di membri compreso tra tre e sette. Il Consiglio di Amministrazione esercita i poteri di gestione ordinaria e straordinaria necessari al perseguimento dell'oggetto sociale, definisce gli indirizzi operativi, assume le decisioni relative all'organizzazione delle attività e dei servizi e cura l'attuazione delle deliberazioni dell'Assemblea.

All'interno del Consiglio di Amministrazione è individuato il Presidente, che svolge le funzioni di rappresentanza della Cooperativa e assicura il raccordo tra gli organi sociali e la gestione operativa. Il sistema di governance prevede inoltre il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione nelle decisioni relative alla vita sociale della Cooperativa, quali l'ammissione, il recesso e, nei casi previsti, l'esclusione dei soci, nel rispetto delle disposizioni statutarie e del principio di parità di trattamento. Nel corso del 2024, considerata la fase di avvio e le dimensioni ancora contenute della Cooperativa, il funzionamento degli organi sociali è stato caratterizzato da un confronto diretto e frequente tra amministratori e soci, favorendo modalità decisionali snelle e partecipative.

La Cooperativa intende mantenere, anche nella propria crescita, un modello di governo orientato alla trasparenza, alla responsabilità degli amministratori, alla partecipazione effettiva dei soci e alla coerenza tra le decisioni gestionali e le finalità sociali e mutualistiche dell'organizzazione.

Organigramma della Cooperativa - anno 2024

TARAB - Società Cooperativa Sociale



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nel corso del 2024 il sistema di governo di TARAB – Società Cooperativa Sociale si è articolato nell'Assemblea dei soci e nel Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dalla legge e dallo Statuto sociale.

L'Assemblea dei soci rappresenta l'organo attraverso il quale i soci partecipano alle principali decisioni della Cooperativa. Ad essa competono, tra le altre funzioni previste dalla legge e dallo Statuto, la nomina degli amministratori, l'approvazione del bilancio e le decisioni fondamentali riguardanti l'organizzazione e la vita della Cooperativa.

La gestione della Cooperativa è affidata al Consiglio di Amministrazione, al quale lo Statuto attribuisce tutti i poteri necessari alla gestione della società, fatti salvi quelli riservati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione nominato all'atto della costituzione, con durata prevista di tre esercizi, era composto da quattro membri:

- Valentina Tomasi – Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- Jacopo Massaro – Consigliere di Amministrazione;
- Cristina Gasperin – Consigliera di Amministrazione;
- Giulia De Pra – Consigliera di Amministrazione.

La rappresentanza della Cooperativa è attribuita alla Presidente del Consiglio di Amministrazione. Con deliberazione del 4 ottobre 2024, il Consiglio di Amministrazione ha inoltre definito l'assetto delle deleghe operative. Alla Presidente sono state attribuite tutte le funzioni del Consiglio delegabili ai sensi della legge e dello Statuto, comprese quelle necessarie alla gestione amministrativa, bancaria e organizzativa della Cooperativa, alla partecipazione a bandi e alla stipula di rapporti funzionali allo svolgimento dell'attività sociale.

Ai consiglieri Jacopo Massaro, Giulia De Pra e Cristina Gasperin sono stati attribuiti, in forma disgiunta, poteri di gestione ordinaria, partecipazione a bandi pubblici e privati e sottoscrizione di partenariati coerenti con le finalità della Cooperativa.

Restano di competenza collegiale del Consiglio di Amministrazione le materie che la legge e lo Statuto non consentono di delegare, tra cui le decisioni relative all'ammissione, al recesso e all'esclusione dei soci.

Nel primo esercizio non risultava costituito un distinto organo di controllo: la visura camerale riferita alla costituzione della Cooperativa indicava infatti l'assenza di sindaci o altri organi di controllo. Eventuali funzioni di controllo e revisione sono esercitate secondo quanto previsto dalla normativa applicabile alle società cooperative e alle imprese sociali.

Considerate le ridotte dimensioni della Cooperativa e la fase di avvio, il sistema di governo è stato caratterizzato da un rapporto diretto tra soci e amministratori e da un frequente confronto collegiale sulle principali scelte organizzative e gestionali.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	
Valentina Tomasi	Presidente	24/10/2024	
Jacopo Massaro	Consigliere di Amministrazione	24/10/2024	
Giulia De Pra	Consigliere di Amministrazione	24/10/2024	
Cristina Gasperin	Consigliere di Amministrazione	24/10/2024	24/09/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Valentina Tomasi

Durata Mandato (Anni): 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 4

Genere

Maschi: 1 | 25%

Femmine: 3 | 75%

Età

Fino a 40 anni: 2 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 4 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Nel corso del 2024 la vita associativa di TARAB si è sviluppata in una fase ancora iniziale, coincidente con i primi mesi di attività della Cooperativa.

Alla costituzione, i quattro soci fondatori coincidevano anche con i componenti del Consiglio di Amministrazione; ciò ha determinato, nella fase di avvio, un coinvolgimento diretto dei soci nelle principali decisioni organizzative, gestionali e strategiche della Cooperativa.

La partecipazione si è realizzata attraverso le riunioni degli organi sociali, il confronto frequente tra i soci e la condivisione delle decisioni relative alla strutturazione della Cooperativa, all'avvio dei primi servizi e alla definizione delle modalità operative. Le dimensioni contenute dell'organizzazione hanno favorito una comunicazione diretta e un confronto continuo, anche al di fuori dei momenti formalmente deliberativi.

Nel corso dell'autunno 2024 la base sociale ha iniziato ad ampliarsi con l'ingresso dei primi soci cooperatori impegnati nelle attività educative, avviando così il progressivo coinvolgimento dei lavoratori anche nella dimensione associativa della Cooperativa.

La democraticità interna trova il proprio riferimento nelle disposizioni statutarie e nel ruolo dell'Assemblea dei soci quale principale sede di partecipazione alle decisioni fondamentali della Cooperativa. Nel primo esercizio, tuttavia, la partecipazione ha assunto soprattutto una forma diretta e quotidiana, coerente con le ridotte dimensioni della base sociale e con la fase di costituzione e avvio dell'organizzazione.

Per gli esercizi successivi TARAB intende consolidare ulteriormente gli strumenti di partecipazione, favorendo il coinvolgimento dei soci nella definizione degli indirizzi, nella valutazione delle attività e nello sviluppo della vita cooperativa.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
04/10/2024	4	4	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Fin dalla propria costituzione, TARAB ha sviluppato la propria attività attraverso una rete di relazioni con soggetti interni ed esterni alla Cooperativa, portatori di interessi differenti ma tra loro connessi. Tra gli stakeholder interni rientrano innanzitutto i soci, gli amministratori, i lavoratori e i collaboratori della Cooperativa, che partecipano direttamente alla realizzazione delle attività e alla costruzione dell'organizzazione. Nel primo esercizio, caratterizzato da dimensioni ancora contenute, il rapporto tra questi soggetti è stato particolarmente diretto e ha favorito un confronto continuo sulle scelte operative e sullo sviluppo dei servizi.

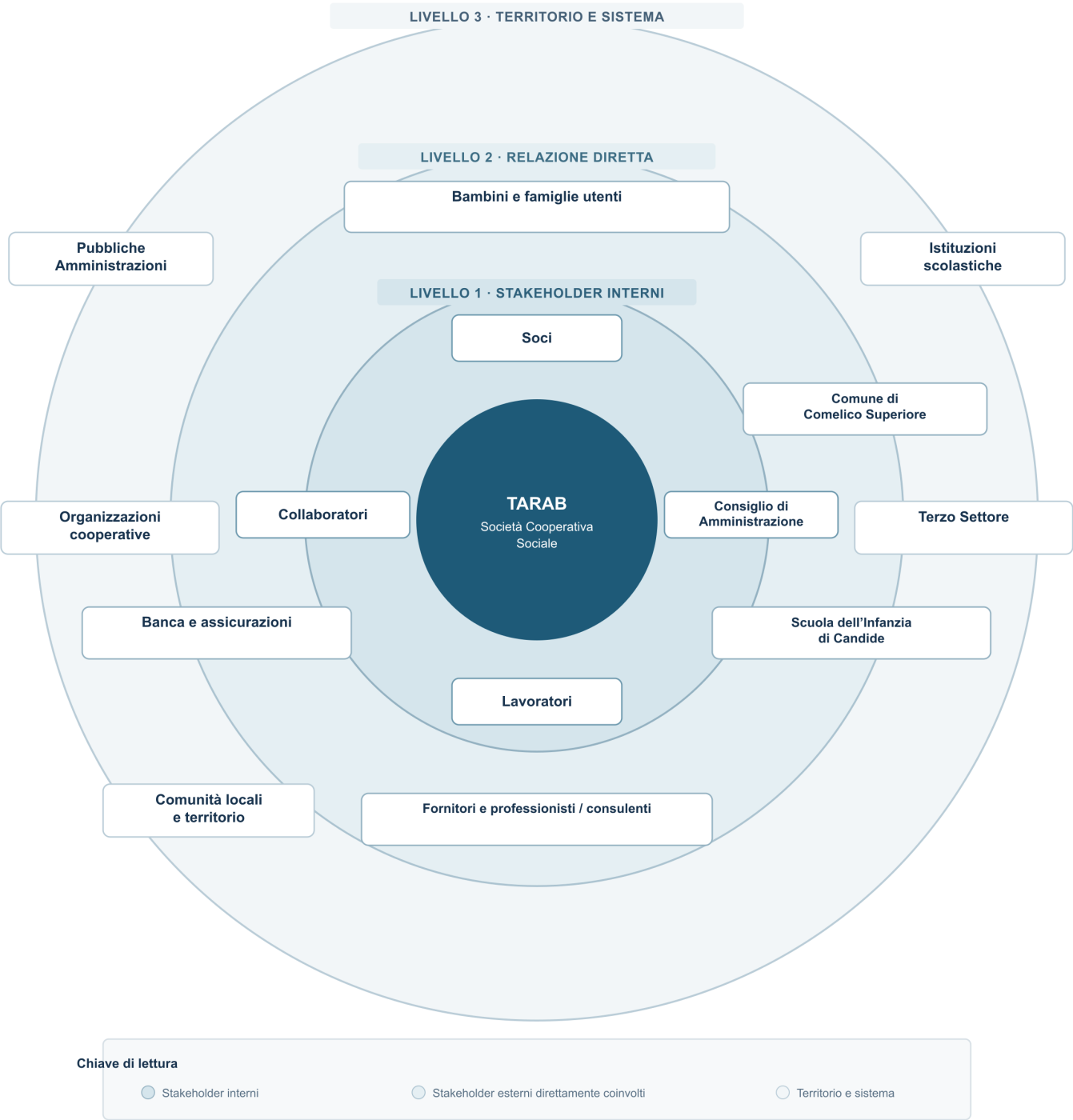
Tra gli stakeholder esterni assumono particolare rilevanza:

- i bambini e le famiglie destinatari dei servizi educativi;
- gli enti pubblici committenti, con particolare riferimento al Comune di Comelico Superiore per la gestione della Sezione Primavera di Candide;
- le istituzioni scolastiche e i soggetti del territorio con cui la Cooperativa collabora nell'organizzazione dei servizi;
- i fornitori e i professionisti che supportano TARAB negli aspetti amministrativi, contabili, fiscali, del lavoro e organizzativi;
- gli istituti bancari e assicurativi coinvolti nella gestione ordinaria della Cooperativa;
- le organizzazioni cooperative e gli altri soggetti del Terzo Settore con i quali possono svilupparsi relazioni di collaborazione e rappresentanza;
- le comunità locali nelle quali la Cooperativa opera e sulle quali le attività educative e sociali producono effetti diretti e indiretti.

Nel 2024, trattandosi del primo periodo di attività, le relazioni con gli stakeholder si sono sviluppate soprattutto in forma diretta e operativa. Il progressivo ampliamento delle attività comporterà negli esercizi successivi una rete di interlocutori più articolata e la necessità di strutturare ulteriormente le modalità di ascolto, confronto e coinvolgimento.

Mappa degli stakeholder – anno 2024

TARAB – Società Cooperativa Sociale



La prossimità al centro rappresenta il livello di relazione diretta con la Cooperativa.

Mappa aggiornata per l'esercizio 2024.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La partecipazione sociale costituisce un elemento centrale del modello cooperativo di TARAB. L'adesione alla Cooperativa non rappresenta soltanto l'acquisizione di una quota sociale, ma implica la condivisione delle finalità, dei valori e del progetto mutualistico dell'organizzazione e la possibilità di contribuire direttamente alla sua vita e al suo sviluppo.

L'ammissione di nuovi soci avviene mediante domanda rivolta all'organo amministrativo, che valuta, secondo quanto previsto dallo Statuto, il possibile contributo della persona al perseguimento dello scopo sociale, tenendo conto delle competenze, delle esperienze professionali, delle motivazioni, della condivisione dei valori della Cooperativa e della possibilità di instaurare un effettivo rapporto mutualistico.

Essere socio di TARAB significa poter partecipare democraticamente alla vita della Cooperativa. Ai soci spettano, secondo le condizioni previste dallo Statuto, il diritto di voto, la partecipazione alle Assemblee, la possibilità di concorrere alla nomina degli amministratori, il diritto di essere informati sulle decisioni, sulle strategie e sulle problematiche della Cooperativa e di esercitare forme di controllo sull'attività degli amministratori. Il modello cooperativo si fonda inoltre sul principio democratico secondo cui ciascun socio cooperatore dispone di un voto indipendentemente dal valore della quota posseduta.

Lo Statuto attribuisce particolare rilievo anche alla dimensione mutualistica del rapporto sociale. TARAB si propone di offrire ai propri soci e lavoratori occasioni di occupazione e di autorealizzazione personale e professionale, favorendo adeguate condizioni economiche, sociali e professionali, opportunità di formazione continua e un contesto di lavoro orientato al benessere delle persone e delle loro famiglie. Lo Statuto prevede inoltre la possibilità di sviluppare strumenti di welfare interno e, nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa e dalla situazione economica della Cooperativa, l'accesso ai ristori.

Diventare socio significa quindi assumere un ruolo attivo e responsabile: non essere semplicemente destinatario di decisioni assunte da altri, ma contribuire alla definizione degli indirizzi della Cooperativa, alla valutazione delle attività e alla costruzione del suo futuro.

Nel primo esercizio, caratterizzato dalle ridotte dimensioni della compagine sociale e dalla fase di avvio dell'organizzazione, tale partecipazione si è espressa soprattutto attraverso un rapporto diretto tra soci, amministratori e lavoratori e attraverso il coinvolgimento nelle scelte necessarie alla costruzione e allo sviluppo della Cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 2

Soci volontari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 2

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	16.67%
Femmine	5	83.33%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	3	50%
Dai 41 ai 60 anni	3	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	6	
Studi		
Laurea	3	50%
Scuola media superiore	3	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	6	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il 2024 ha rappresentato per TARAB il primo e breve periodo di attività, dalla costituzione della Cooperativa nel mese di settembre fino al 31 dicembre. La struttura occupazionale si è pertanto sviluppata progressivamente in relazione all'avvio dei primi servizi.

A seguito dell'affidamento della gestione della Sezione Primavera presso la Scuola dell'Infanzia di Candide, la Cooperativa ha avviato dal 28 ottobre 2024 i primi due rapporti di lavoro subordinato. Al 31 dicembre 2024 risultavano pertanto occupate due lavoratrici, entrambe socie cooperatrici della Cooperativa, impiegate nelle attività educative del servizio.

I rapporti di lavoro erano a tempo determinato e a tempo parziale, con un orario medio di 26 ore settimanali e inquadramento al livello C1. TARAB applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali, individuato anche dal Regolamento interno della Cooperativa quale riferimento per il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori subordinati.

La politica del lavoro di TARAB è ispirata ai principi di parità di trattamento, valorizzazione professionale, conciliazione tra vita e lavoro e attenzione al benessere dei lavoratori. Lo Statuto individua tra le finalità mutualistiche della Cooperativa la creazione di occasioni di occupazione e di autorealizzazione personale e professionale, la formazione continua e la costruzione di un contesto di lavoro orientato al benessere dei soci, dei lavoratori e delle rispettive famiglie.

Il Regolamento generale approvato dall'Assemblea dei soci il 4 ottobre 2024 prevede espressamente il rispetto della parità di trattamento sia tra i soci sia con riferimento ai rapporti di lavoro instaurati con soggetti terzi. Prevede inoltre la possibilità di riconoscere, quando ne ricorrano le condizioni, rimborsi per spese di viaggio, vitto e alloggio, spese sostenute per conto della Cooperativa ed eventuali diarie, secondo le determinazioni assunte dagli organi competenti.

Nel primo esercizio, considerata la recente costituzione e la limitata dimensione dell'organizzazione, non era ancora presente un sistema strutturato di welfare aziendale o di benefit ulteriori rispetto a quanto previsto dalla contrattazione collettiva. Lo sviluppo di strumenti di welfare interno e di misure capaci di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro costituisce tuttavia uno degli obiettivi espressamente individuati dallo Statuto e destinati a essere progressivamente sviluppati con la crescita della Cooperativa.

Per quanto riguarda la salute e la sicurezza sul lavoro, TARAB orienta l'organizzazione dei rapporti di lavoro al rispetto della normativa vigente e degli obblighi connessi alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, integrando tali adempimenti nel processo di organizzazione e gestione dei servizi.

Nel 2024 non si rilevavano differenze di trattamento tra lavoratori soci e lavoratori non soci, anche in considerazione del fatto che le due lavoratrici dipendenti presenti al 31 dicembre erano entrambe state ammesse quali socie cooperatrici.

Welfare aziendale

Nel corso del 2024, considerata la recente costituzione della Cooperativa e il limitato periodo di operatività, TARAB non aveva ancora attivato un sistema strutturato di welfare aziendale né specifici pacchetti di benefit ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa e dalla contrattazione collettiva applicata.

Lo Statuto della Cooperativa individua tuttavia il welfare interno come uno degli elementi qualificanti del modello mutualistico di TARAB. In particolare, la Cooperativa si propone di sviluppare misure finalizzate alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei soci e dei lavoratori, al sostegno delle rispettive reti familiari e alla promozione del benessere individuale e familiare.

La politica di welfare che TARAB intende progressivamente sviluppare è quindi orientata soprattutto alla flessibilità organizzativa, alla compatibilità tra esigenze lavorative e familiari, alla formazione continua, alla valorizzazione professionale e alla costruzione di un contesto di lavoro attento alla qualità della vita delle persone.

Nel primo esercizio, tali principi hanno trovato applicazione soprattutto attraverso modalità organizzative flessibili e un confronto diretto tra Cooperativa e lavoratori, favorito dalle ridotte dimensioni dell'organizzazione.

Con il consolidamento delle attività, TARAB intende strutturare progressivamente strumenti di welfare aziendale coerenti con le proprie finalità mutualistiche e con la sostenibilità economica della Cooperativa, privilegiando misure capaci di sostenere concretamente il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

Numero occupati

2

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	2	100%
Totale	2	
Età		
fino a 40 anni	1	50%
Dai 41 ai 60 anni	1	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	2	
Nazionalità		
Italiana	2	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	2	
Studi		
Laurea	1	50%
Scuola media superiore	1	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	2	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	1	25%
Volontari NON svantaggiati femmine	3	75%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Nel corso del 2024 TARAB non ha impiegato volontari nello svolgimento ordinario dei servizi educativi.

Nella fase di costituzione e avvio della Cooperativa, tuttavia, alcuni soci fondatori e componenti del Consiglio di Amministrazione hanno prestato gratuitamente il proprio tempo e le proprie competenze professionali per consentire l'avvio dell'organizzazione e delle prime attività, senza percepire compensi per tali prestazioni.

In particolare, Valentina Tomasi, Jacopo Massaro e Giulia De Pra hanno contribuito, nei rispettivi ambiti di competenza, alle attività di organizzazione e avvio della Cooperativa, alla progettazione e strutturazione dei servizi, agli adempimenti amministrativi e organizzativi, al coordinamento delle attività educative e alla costruzione dei rapporti con enti, famiglie e altri interlocutori del territorio. Tale apporto gratuito deve essere distinto dall'attività dei soci volontari in senso tecnico prevista dalla normativa sulle cooperative sociali: nel corso del 2024 TARAB non ha fatto ricorso a volontari per l'erogazione dei servizi.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	2 100%	2
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nel corso del 2024 TARAB ha fatto ricorso a rapporti di lavoro subordinato disciplinati dal CCNL Cooperative Sociali.

In particolare, con l'avvio del servizio di Sezione Primavera di Candide, dal 28 ottobre 2024 sono stati attivati due rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, entrambi con orario medio di 26 ore settimanali e inquadramento al livello C1 del CCNL Cooperative Sociali. Le due lavoratrici interessate, Chiara Staunovo Polacco e Manila Mandelli, erano entrambe socie cooperatrici della Cooperativa.

Il Regolamento generale della Cooperativa, approvato dall'Assemblea dei soci il 4 ottobre 2024 ai sensi della Legge n. 142/2001, prevede che con i soci lavoratori possano essere instaurati, in relazione alle caratteristiche dell'attività svolta, rapporti di lavoro subordinato, autonomo, di collaborazione coordinata non occasionale, di collaborazione occasionale o altre forme compatibili con la posizione di socio.

Per i rapporti di lavoro subordinato, il trattamento economico è determinato facendo riferimento al CCNL Cooperative Sociali ed è correlato alla quantità e alla qualità del lavoro prestato. La Cooperativa applica inoltre il principio della parità di trattamento, sia nei rapporti tra soci sia nei confronti degli eventuali lavoratori non soci, fatte salve le specificità derivanti dal rapporto associativo.

Il Regolamento prevede la possibilità di riconoscere a soci, dipendenti e collaboratori il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio e delle altre spese sostenute per conto della Cooperativa, nonché eventuali diarie definite dagli organi competenti.

Nel primo esercizio non sono stati attivati specifici sistemi di incentivazione economica, premi di risultato o pacchetti strutturati di benefit ulteriori rispetto al trattamento previsto dalla contrattazione collettiva. Analogamente, non risultano applicate nel 2024 differenze di trattamento economico tra lavoratori soci e non soci; peraltro, al 31 dicembre 2024 i due lavoratori dipendenti della Cooperativa erano entrambi soci cooperatori.

Lo Statuto prevede, per i soci e ricorrendone le condizioni normative ed economiche, la possibilità di accedere agli strumenti mutualistici propri della Cooperativa, tra cui il welfare interno e gli eventuali ristori. Tali strumenti non risultavano tuttavia ancora strutturati o attribuiti nel primo esercizio sociale.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	100%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	2	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 19.697,73€

Retribuzione annua lorda massima: 19.697,73€

Totale: 39.395,46€

Rapporto: 1

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Valentina Tomasdi	Indennità di carica	0,00€
Jacopo Massaro	Indennità di carica	0,00€
Giulia De Pra	Indennità di carica	0,00€
Cristina Gasperin	Indennità di carica	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
0		0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 2

Organico medio al 31/12 (C): 1

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

nessuna malattia o infortunio.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Nel corso del 2024 TARAB, considerata la recente costituzione della Cooperativa, il limitato periodo di operatività e il numero contenuto di lavoratori presenti, non ha realizzato una specifica indagine strutturata sul clima aziendale mediante questionari o altri strumenti formalizzati.

La rilevazione delle esigenze e delle valutazioni dei lavoratori è avvenuta prevalentemente attraverso il confronto diretto e continuativo con le due lavoratrici impiegate nel servizio educativo, favorito dalle ridotte dimensioni dell'organizzazione e dal rapporto quotidiano con i soci e con i referenti della Cooperativa.

Particolare attenzione è stata rivolta agli aspetti relativi all'organizzazione del lavoro, alla sostenibilità degli orari, alle esigenze personali e familiari, alle modalità di svolgimento del servizio e alle eventuali necessità operative emerse nel corso dell'attività.

Nel primo esercizio non sono state attivate rilevazioni del clima interno connesse a certificazioni di qualità, SA8000 o specifici modelli organizzativi. Con il progressivo ampliamento della struttura occupazionale, TARAB intende valutare l'introduzione di strumenti periodici e maggiormente strutturati di ascolto e raccolta del feedback dei lavoratori, anche nell'ambito dello sviluppo delle proprie politiche di welfare aziendale.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2024 TARAB non ha ancora adottato un piano formativo aziendale strutturato né organizzato specifici corsi di formazione rivolti al personale.

Tale situazione è legata alla recente costituzione della Cooperativa, avvenuta nel settembre 2024, e al limitato periodo di attività dell'esercizio. I primi rapporti di lavoro sono infatti stati avviati soltanto alla fine del mese di ottobre e hanno riguardato due lavoratrici impiegate nel medesimo servizio educativo.

In questa prima fase i fabbisogni professionali sono stati affrontati principalmente attraverso la selezione di personale già in possesso delle competenze e delle esperienze necessarie allo svolgimento delle attività affidate.

Con il progressivo sviluppo della Cooperativa, TARAB intende strutturare una programmazione formativa maggiormente sistematica, basata sulla rilevazione dei fabbisogni dei lavoratori e delle esigenze derivanti dai diversi servizi, con particolare attenzione all'aggiornamento professionale, alle competenze educative e organizzative e agli altri ambiti formativi connessi alle attività svolte.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 0.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 2

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nel 2024 l'attività di TARAB si è concentrata sull'avvio del primo servizio educativo della Cooperativa: la gestione della Sezione Primavera presso la Scuola dell'Infanzia di Candide, nel Comune di Comelico Superiore, affidata a TARAB con decorrenza dal 28 ottobre 2024 e destinata a proseguire fino al 30 giugno 2025.

Il servizio è rivolto a bambini nella fascia di età della sezione primavera e rappresenta una risposta educativa particolarmente significativa in un territorio montano caratterizzato da una ridotta disponibilità di servizi di prossimità. Beneficiari diretti sono i bambini frequentanti il servizio; beneficiari indiretti sono le loro famiglie, alle quali viene offerta anche una concreta opportunità di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nonché la comunità locale, che può disporre di un servizio educativo per la prima infanzia sul proprio territorio.

Per la gestione del servizio TARAB ha assunto due educatrici a tempo parziale, entrambe in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di settore. L'organizzazione educativa è stata impostata con particolare attenzione alla qualità delle relazioni, all'accoglienza e al benessere dei bambini, alla valorizzazione dell'autonomia, dell'esplorazione e della socializzazione.

Il progetto educativo prevede una programmazione delle routine e delle attività coerente con le diverse fasi di sviluppo dei bambini, attraverso esperienze motorie, manipolative, cognitive, espressive e di gioco simbolico. Particolare attenzione viene attribuita al gioco libero, all'educazione all'aria aperta, all'apprendimento esperienziale e alla progressiva acquisizione dell'autonomia da parte del bambino.

Un ulteriore elemento qualificante è rappresentato dalla relazione con le famiglie, considerate parte integrante del percorso educativo. Il modello di servizio prevede momenti di confronto individuale e collettivo, spazi di ascolto e occasioni di approfondimento sui principali aspetti della crescita e del benessere dei bambini.

La qualità del servizio è inoltre sostenuta dal raccordo con la Scuola dell'Infanzia, dalla programmazione della continuità educativa e dal confronto con l'Amministrazione comunale. Sono previsti momenti periodici di monitoraggio dell'andamento del servizio e, al termine del percorso, strumenti di valutazione rivolti anche alle famiglie. Tali strumenti, considerata la data di avvio del servizio e la sua prosecuzione nell'anno successivo, non avevano ancora prodotto nel 2024 una valutazione annuale conclusiva.

Nel primo esercizio l'obiettivo principale può pertanto essere individuato nell'effettiva attivazione e messa a regime del servizio educativo, attraverso la costituzione dell'équipe, l'organizzazione delle attività e l'avvio della relazione con bambini, famiglie, scuola e Amministrazione comunale.

L'attività svolta risulta pienamente coerente con le finalità statutarie di TARAB, orientate alla promozione del benessere e dell'inclusione dei minori e delle famiglie, allo sviluppo di servizi socio-educativi di prossimità e al rafforzamento della capacità delle comunità montane di rispondere ai bisogni educativi e di conciliazione delle famiglie.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	5	Bambini della sezione Primavera di Candide (e relative famiglie)

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Asilo Nido (0-3 anni)	2 50%	2 50%	4

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Asilo Nido (0-3 anni)	1.00	Belluno
Scuola materna (3-6 anni)	0.00	
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	0.00	
Servizi educativi pre e post scolastici	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Nel corso del 2024, considerata la recente costituzione della Cooperativa e il limitato periodo di attività, TARAB non ha ancora realizzato specifiche iniziative o progetti rivolti alla collettività ulteriori rispetto alle proprie attività caratteristiche e ai servizi socio-educativi avviati. Fin dalla propria costituzione, tuttavia, TARAB ha individuato nel rapporto con il territorio e con le comunità locali uno degli elementi centrali della propria missione. La Cooperativa intende infatti contribuire al miglioramento della qualità della vita delle comunità nelle quali opera, con particolare attenzione ai territori montani e alle aree caratterizzate da maggiori difficoltà di accesso ai servizi. Per gli esercizi successivi TARAB intende sviluppare, anche in collaborazione con enti locali, istituzioni scolastiche, soggetti del Terzo Settore e altre realtà territoriali, iniziative di carattere educativo, sociale e culturale rivolte a bambini, ragazzi, famiglie e comunità locali. Tra le linee di sviluppo rientrano in particolare attività di sensibilizzazione e approfondimento sui temi educativi e della genitorialità, iniziative rivolte al benessere dei minori e delle famiglie, occasioni di aggregazione e socializzazione e progetti finalizzati a rafforzare le reti comunitarie e la capacità dei territori montani di mantenere e sviluppare servizi di prossimità. L'obiettivo è integrare progressivamente l'attività ordinaria della Cooperativa con iniziative capaci di generare valore sociale anche oltre i singoli servizi gestiti, rafforzando il legame tra TARAB e le comunità nelle quali opera.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel corso del 2024 TARAB ha avviato i primi rapporti strutturati con la Pubblica Amministrazione, principalmente nell'ambito dei servizi educativi per la prima infanzia.

L'attività più significativa ha riguardato il rapporto con il Comune di Comelico Superiore e con l'Unione Montana del Comelico per l'organizzazione e la gestione della Sezione Primavera presso la Scuola dell'Infanzia di Candide. A seguito dell'affidamento disposto nel mese di ottobre 2024, il servizio è stato avviato il 28 ottobre 2024.

Il rapporto con l'Amministrazione ha comportato diversi momenti di confronto relativi alla definizione dell'organizzazione del servizio, agli aspetti educativi e gestionali, agli spazi e alle attrezzature necessarie, alle modalità di raccordo con la Scuola dell'Infanzia e al monitoraggio dell'andamento dell'attività. Il progetto prevedeva inoltre incontri periodici con l'Amministrazione comunale quale strumento di verifica e miglioramento del servizio.

Nel corso dell'anno sono state inoltre avviate interlocuzioni preliminari con altri Comuni della provincia di Belluno interessati allo sviluppo di servizi educativi per l'infanzia, doposcuola e attività di supporto allo studio. Tali contatti, alla data del 31 dicembre 2024, non avevano ancora dato luogo ad ulteriori affidamenti o progetti formalmente attivati.

Nel 2024 non risultano invece avviate procedure formali di co-programmazione o co-progettazione con Pubbliche Amministrazioni.

Per gli esercizi successivi TARAB intende consolidare il rapporto con gli enti locali, sviluppando forme di collaborazione orientate non soltanto alla gestione dei servizi, ma anche alla lettura condivisa dei bisogni territoriali, alla progettazione di nuovi interventi socio-educativi e, ove ne ricorrano le condizioni, all'utilizzo degli strumenti di amministrazione condivisa previsti dalla normativa del Terzo Settore.

Impatti ambientali

Nel corso del 2024 TARAB non ha sviluppato uno specifico programma strutturato di gestione o riduzione degli impatti ambientali, anche in considerazione della recente costituzione della Cooperativa, della limitata durata del primo esercizio e della natura prevalentemente educativa e immateriale delle attività svolte.

Il principale servizio attivato nel 2024 è stato realizzato all'interno della Scuola dell'Infanzia di Candide, utilizzando spazi messi a disposizione dall'ente pubblico e senza la gestione diretta da parte della Cooperativa di immobili o strutture produttive proprie. Gli impatti ambientali connessi all'attività sono pertanto riconducibili principalmente ai consumi ordinari legati allo svolgimento del servizio, all'utilizzo di materiali educativi e agli spostamenti delle persone.

Nel primo esercizio non sono stati adottati sistemi di monitoraggio specifici dei consumi energetici, idrici o delle emissioni, né risultano attivate certificazioni ambientali o programmi formalizzati di riduzione dell'impatto.

Per gli esercizi successivi TARAB intende integrare progressivamente criteri di sostenibilità ambientale nella propria organizzazione, con particolare attenzione alla riduzione dell'utilizzo di carta attraverso la digitalizzazione dei processi, all'impiego responsabile dei materiali utilizzati nei servizi educativi, alla riduzione degli sprechi, alla corretta gestione dei rifiuti e, ove possibile, alla scelta di fornitori e prodotti caratterizzati da criteri di sostenibilità e prossimità territoriale.

La Cooperativa intende inoltre valorizzare, nell'ambito dei propri servizi educativi, il rapporto con l'ambiente e il territorio, anche attraverso attività all'aperto e percorsi orientati alla conoscenza e al rispetto del contesto naturale, particolarmente significativo nelle aree montane in cui TARAB opera.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il 2024 rappresenta il primo esercizio di TARAB ed è riferito a un periodo di attività particolarmente breve, compreso tra la costituzione della Cooperativa nel mese di settembre e il 31 dicembre 2024. Nonostante la fase iniziale di avvio, l'esercizio si è chiuso con un risultato economico positivo. Il valore della produzione è stato pari a € 13.185, mentre i costi della produzione sono stati pari a € 8.519. Il risultato prima delle imposte è stato pari a € 4.635 e, dopo imposte per € 223, l'utile dell'esercizio è risultato pari a € 4.412.

Una quota particolarmente significativa dei costi sostenuti è rappresentata dal costo del personale, pari complessivamente a circa € 6.330, coerentemente con la natura labour intensive dei servizi socio-educativi gestiti dalla Cooperativa.

Dal punto di vista patrimoniale, al 31 dicembre 2024 il totale dell'attivo ammontava a € 17.719. Il patrimonio netto risultava pari a € 5.012, costituito dal capitale sociale per € 600 e dall'utile dell'esercizio per € 4.412. L'attivo circolante era prevalentemente rappresentato da crediti derivanti dall'attività svolta, mentre le disponibilità liquide risultavano ancora contenute.

La situazione finanziaria riflette pertanto le caratteristiche tipiche della fase di startup e dell'avvio di attività svolte prevalentemente per conto di soggetti pubblici, nelle quali può determinarsi uno sfasamento temporale tra sostenimento dei costi e incasso dei corrispettivi. Nel corso del primo esercizio non sono tuttavia emerse dal bilancio perdite o criticità economiche strutturali.

Particolare attenzione dovrà essere mantenuta, con la crescita delle attività, sul controllo dei flussi di cassa, sui tempi di incasso dei crediti e sulla sostenibilità finanziaria dell'aumento dei costi del personale e degli altri costi operativi. La strategia della Cooperativa è orientata a una crescita progressiva e sostenibile, evitando incrementi della struttura dei costi non supportati da ricavi sufficientemente stabili.

Nel corso del 2024 TARAB non ha realizzato specifiche attività di raccolta fondi, campagne di fundraising o raccolte pubbliche di donazioni. Le risorse economiche dell'esercizio sono derivate principalmente dall'attività caratteristica e dai servizi svolti dalla Cooperativa.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 13.185,00€

Attivo patrimoniale: 17.719,00€

Patrimonio proprio: 5.012,00€

Utile di esercizio: 4.412,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 13.185,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	13.185,00€	100%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	13.185,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	13.185,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)		
Asilo Nido (0-3 anni)		13.185,00€
Scuola materna (3-6 anni)		0,00€
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia		0,00€
Servizi educativi pre e post scolastici		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Belluno	13185.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Il primo esercizio di TARAB evidenzia una situazione economica positiva, pur all'interno di una struttura patrimoniale e finanziaria ancora tipica della fase di avvio. Al 31 dicembre 2024 la Cooperativa presenta un valore della produzione pari a € 13.185 e un utile di esercizio pari a € 4.412. Il patrimonio netto ammonta a € 5.012, mentre le immobilizzazioni complessive risultano pari a € 1.990.

La scelta prevista in sede di bilancio di destinare l'utile a riserva rappresenta un primo strumento di rafforzamento patrimoniale della Cooperativa e risponde all'obiettivo di consolidare progressivamente una struttura di capitale adeguata alla crescita delle attività.

Sotto il profilo finanziario, la situazione del primo esercizio evidenzia la necessità di porre particolare attenzione alla gestione del capitale circolante. Al 31 dicembre 2024 i crediti ammontano complessivamente a € 14.634, a fronte di disponibilità liquide pari a € 400 e di debiti per circa € 12.413. Tale configurazione è coerente con una fase iniziale nella quale la Cooperativa sostiene anticipatamente i costi dei servizi, in particolare quelli del personale, mentre gli incassi dei corrispettivi possono intervenire successivamente. Un obiettivo prioritario per gli esercizi successivi è pertanto il rafforzamento della liquidità e il costante monitoraggio dei tempi di incasso e dei fabbisogni finanziari connessi alla gestione dei servizi.

Gli investimenti futuri saranno valutati secondo criteri di gradualità e sostenibilità economica, privilegiando quelli direttamente funzionali all'ampliamento dei servizi: attrezzature e materiali educativi, strumenti digitali e organizzativi, eventuali spazi e dotazioni operative e, più in generale, immobilizzazioni necessarie allo sviluppo della struttura della Cooperativa. L'incremento dei costi fissi dovrà essere accompagnato da una corrispondente crescita e stabilizzazione dei ricavi.

TARAB intende inoltre monitorare le opportunità offerte da bandi pubblici e privati, contributi e altri strumenti di finanziamento destinati allo sviluppo dell'impresa sociale, all'innovazione dei servizi e al rafforzamento delle attività nei territori in cui opera. L'eventuale ricorso a finanziamenti esterni sarà valutato in relazione alla capacità della Cooperativa di sostenerne gli oneri e alla presenza di investimenti o progetti specifici.

Un ulteriore ambito di investimento riguarda il capitale umano. Nel 2024, per la brevità del periodo di attività, non è stato ancora sviluppato un piano formativo strutturato; con la crescita dell'organizzazione la Cooperativa intende programmare progressivamente attività di aggiornamento e formazione professionale coerenti con i fabbisogni dei servizi educativi, con lo sviluppo delle competenze organizzative e con l'evoluzione delle attività.

Nel primo esercizio non sono state realizzate specifiche attività strutturate di ricerca. In prospettiva, TARAB intende tuttavia favorire l'innovazione dei modelli educativi e organizzativi attraverso l'osservazione dei bisogni emergenti delle famiglie e dei territori, il confronto con enti pubblici, istituzioni scolastiche e soggetti del Terzo Settore e la sperimentazione di nuove modalità di erogazione dei servizi.

L'obiettivo economico-finanziario complessivo è quindi quello di accompagnare la crescita della Cooperativa mantenendo l'equilibrio tra sviluppo delle attività, capacità finanziaria e sostenibilità dei costi, consolidando progressivamente il patrimonio e destinando le risorse disponibili prioritariamente al rafforzamento dell'organizzazione e al perseguimento delle finalità sociali.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Nel corso del 2024, primo e breve esercizio di attività, TARAB non aveva ancora adottato specifiche certificazioni ambientali o sociali, sistemi di gestione certificati o modelli organizzativi strutturati in materia di sostenibilità. La responsabilità sociale e ambientale costituisce tuttavia fin dalla costituzione uno degli elementi espressamente posti alla base della missione e dello Statuto della Cooperativa.

Lo Statuto individua tra le finalità di TARAB il miglioramento della qualità della vita delle persone e delle comunità, la promozione dell'inclusione e dell'equità sociale, la riduzione degli svantaggi culturali, emotivi, sociali e relazionali e la valorizzazione del territorio attraverso un approccio orientato alla sostenibilità ambientale e sociale. Particolare rilievo è attribuito ai principi della Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e della Garanzia Europea per l'Infanzia. Sul versante della responsabilità sociale, nel primo esercizio tali principi hanno trovato una prima applicazione attraverso la realizzazione di un servizio educativo di prossimità in un territorio montano, rivolto alla prima infanzia e alle famiglie, contribuendo al mantenimento di servizi essenziali nelle comunità locali e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. La Cooperativa ha inoltre assunto come riferimenti organizzativi la parità di trattamento tra soci e lavoratori, l'applicazione del CCNL Cooperative Sociali, la valorizzazione delle competenze professionali e l'obiettivo di sviluppare progressivamente strumenti di welfare interno.

L'approccio educativo adottato nella Sezione Primavera di Candide valorizza inoltre l'inclusione, l'autonomia dei bambini, il rispetto delle differenze, la relazione con le famiglie, il rapporto con il territorio e le esperienze educative all'aperto. Tali elementi rappresentano una prima concreta declinazione dei principi di sostenibilità sociale e ambientale assunti dalla Cooperativa.

Sotto il profilo ambientale, nel 2024 non è stato ancora sviluppato un sistema strutturato di misurazione dei consumi o degli impatti. La natura prevalentemente immateriale dei servizi e l'utilizzo di strutture messe a disposizione dagli enti pubblici hanno comunque determinato una limitata dotazione di immobili e infrastrutture proprie. Per gli esercizi successivi TARAB intende sviluppare maggiormente la digitalizzazione dei processi, la riduzione degli sprechi, l'uso

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	Comune di Comelico Superiore	Sezione primavera di Candide
Pubblica amministrazione	Ambito Territoriale Sociale	Tavolo 0-6 del piano di zona

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
- 10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- 17. partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile;

Politiche e strategie

Nel corso del 2024 TARAB non aveva ancora adottato un piano formalizzato di attuazione dell'Agenda 2030, con specifici indicatori, target quantitativi e sistemi di monitoraggio. Le finalità statutarie e le modalità con cui la Cooperativa ha impostato la propria attività risultano tuttavia coerenti con diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

In particolare, l'azione della Cooperativa si è orientata verso:

- **SDG 3 – Salute e benessere**, attraverso servizi educativi rivolti alla prima infanzia e l'attenzione al benessere complessivo dei bambini, delle famiglie e dei lavoratori;
- **SDG 4 – Istruzione di qualità**, mediante la progettazione e gestione di servizi educativi inclusivi, orientati allo sviluppo delle competenze, dell'autonomia, delle capacità relazionali e alla valorizzazione delle caratteristiche individuali;
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**, attraverso la creazione di nuova occupazione qualificata nel settore socio-educativo, l'applicazione del CCNL Cooperative Sociali e l'adozione del principio della parità di trattamento;
- **SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze**, attraverso l'attenzione statutaria alla riduzione degli svantaggi culturali, emotivi, sociali e relazionali, alla piena inclusione e alla valorizzazione delle diversità;
- **SDG 11 – Città e comunità sostenibili**, mediante la scelta di sviluppare servizi di prossimità anche nei territori montani e periferici, contribuendo al mantenimento di servizi essenziali per bambini e famiglie e alla resilienza delle comunità locali;
- **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi**, attraverso la costruzione di relazioni con enti locali, istituzioni scolastiche, famiglie e altri soggetti del territorio, nella prospettiva di sviluppare reti educative e sociali integrate.

Anche sul piano ambientale, pur in assenza nel primo esercizio di specifici sistemi di misurazione degli impatti, la Cooperativa assume come riferimento statutario la sostenibilità ambientale e sociale e intende progressivamente integrare nella propria gestione criteri di riduzione degli sprechi, digitalizzazione dei processi, uso responsabile dei materiali e valorizzazione dell'ambiente naturale nell'ambito delle attività educative.

Per gli esercizi successivi TARAB intende rendere più strutturato il collegamento tra la propria attività e l'Agenda 2030, individuando progressivamente obiettivi, indicatori e modalità di monitoraggio che consentano di misurare gli effetti sociali, occupazionali, educativi e ambientali delle proprie attività.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nel corso del 2024 TARAB ha sviluppato le proprie relazioni con gli stakeholder in modo prevalentemente diretto e operativo, coerentemente con la recente costituzione della Cooperativa, le ridotte dimensioni organizzative e il limitato periodo di attività.

Le principali categorie di stakeholder individuate sono rappresentate, sul versante interno, da soci, amministratori, lavoratori e collaboratori; sul versante esterno, da bambini e famiglie destinatari dei servizi, enti pubblici committenti, istituzioni scolastiche, fornitori e professionisti, organizzazioni cooperative e del Terzo Settore e comunità locali dei territori in cui la Cooperativa opera.

Nel primo esercizio il coinvolgimento degli stakeholder interni è avvenuto principalmente attraverso il confronto diretto e continuativo, le riunioni degli organi sociali, il dialogo organizzativo con i lavoratori e la condivisione delle esigenze connesse all'avvio della Cooperativa e dei primi servizi.

Per gli stakeholder esterni, il coinvolgimento si è sviluppato soprattutto nell'ambito della gestione della Sezione Primavera di Candide, attraverso il confronto con il Comune di Comelico Superiore e con gli altri soggetti pubblici coinvolti, il raccordo con la Scuola dell'Infanzia e la relazione con le famiglie dei bambini. Il progetto educativo prevedeva momenti di incontro e ascolto delle famiglie, confronto con l'Amministrazione e strumenti di valutazione del servizio, con l'obiettivo di raccogliere esigenze e indicazioni utili al miglioramento dell'attività.

Nel 2024 non è stato invece ancora attivato uno specifico processo strutturato di stakeholder engagement finalizzato alla redazione del bilancio sociale, né sono stati organizzati focus group, consultazioni formalizzate o iniziative collettive dedicate specificamente alla rendicontazione sociale. La predisposizione del primo bilancio sociale rappresenta pertanto anche il punto di partenza per una progressiva strutturazione di tali modalità di coinvolgimento.

Per gli esercizi successivi TARAB intende sviluppare un sistema graduale di ascolto e partecipazione, differenziando strumenti e modalità in relazione alle diverse categorie di stakeholder. Tra gli strumenti che potranno essere progressivamente utilizzati rientrano questionari di valutazione, incontri periodici con soci e lavoratori, momenti di confronto con famiglie, enti pubblici e istituzioni scolastiche, raccolta di feedback sui servizi e diffusione del bilancio sociale quale strumento di informazione e trasparenza.

L'obiettivo è rendere il coinvolgimento degli stakeholder non soltanto uno strumento di comunicazione, ma una componente stabile del processo di valutazione e miglioramento delle attività della Cooperativa.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Nel corso del 2024 TARAB, pur non avendo svolto attività di ricerca scientifica o di ricerca e sviluppo formalmente strutturate, ha avviato una prima progettualità a carattere sperimentale e innovativo nell'ambito dei servizi educativi per la prima infanzia.

L'esperienza principale è rappresentata dall'avvio, nell'ottobre 2024, della Sezione Primavera "Le Marmotte" presso la Scuola dell'Infanzia di Candide di Comelico Superiore. Il servizio è stato concepito non soltanto come risposta a un bisogno educativo e di conciliazione delle famiglie, ma anche come sperimentazione di un modello di servizio di prossimità destinato a un territorio montano caratterizzato da una limitata disponibilità di servizi per la prima infanzia.

Il progetto educativo, denominato "Insegnami a fare da solo", ha posto al centro l'autonomia e l'autodeterminazione del bambino, l'apprendimento attraverso l'esperienza, il gioco libero, l'outdoor education, l'apprendimento cooperativo e la valorizzazione dell'ambiente naturale quale risorsa educativa. Tra le attività previste e progressivamente sperimentate rientrano inoltre l'utilizzo creativo di materiali, anche di recupero, le attività manipolative e psicomotorie e la costruzione di percorsi educativi flessibili in relazione alle caratteristiche e ai tempi di sviluppo di ciascun bambino.

Un ulteriore elemento innovativo è costituito dall'integrazione tra Sezione Primavera, Scuola dell'Infanzia e famiglia. Il servizio è stato progettato come percorso di continuità educativa, accompagnando gradualmente il bambino dalla dimensione familiare alla scuola dell'infanzia e prevedendo un rapporto costante con le famiglie, strumenti di osservazione individuale e momenti di confronto sul percorso di crescita.

Particolare attenzione è stata inoltre attribuita all'osservazione precoce di eventuali situazioni di fragilità e alla possibilità di attivare, attraverso le competenze professionali presenti nella Cooperativa e il raccordo con la famiglia, percorsi di approfondimento e orientamento verso i servizi competenti.

L'esperienza avviata nel 2024 costituisce pertanto il primo laboratorio operativo attraverso il quale TARAB intende sviluppare e progressivamente affinare modelli educativi flessibili, inclusivi e replicabili, con particolare attenzione ai bisogni delle comunità montane e dei territori nei quali l'offerta di servizi educativi risulta più limitata.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta della forma cooperativa sociale deriva dalla volontà dei soci fondatori di costruire un'organizzazione nella quale l'attività d'impresa fosse strettamente collegata alla mutualità, alla partecipazione dei soci e alla produzione di valore per la comunità.

TARAB nasce infatti dall'incontro di professionalità ed esperienze differenti, messe a disposizione di un progetto comune orientato alla promozione umana, all'integrazione sociale e allo sviluppo di servizi socio-educativi. La forma cooperativa consente di coniugare la sostenibilità economica dell'attività con una finalità non speculativa, facendo dell'impresa uno strumento attraverso il quale creare occasioni di lavoro e autorealizzazione professionale per soci e lavoratori e, nello stesso tempo, contribuire al benessere delle persone, delle famiglie e dei territori nei quali la Cooperativa opera.

Il principio mutualistico trova espressione nello Statuto attraverso l'obiettivo di garantire ai soci e ai lavoratori adeguate condizioni economiche, sociali e professionali, opportunità di formazione, attenzione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e, progressivamente, lo sviluppo di strumenti di welfare interno.

Nell'attività quotidiana i principi cooperativi si traducono inoltre nella partecipazione dei soci alla vita e alle decisioni della Cooperativa, nel ruolo centrale dell'Assemblea e degli organi sociali, nel principio di parità di trattamento nei rapporti mutualistici e nella possibilità per i lavoratori che condividono il progetto della Cooperativa di entrare nella compagine sociale. Già nel primo esercizio la base sociale si è ampliata attraverso l'ingresso di soci operatori direttamente coinvolti nelle attività educative.

La Cooperativa considera inoltre il proprio ruolo non limitato alla produzione di servizi, ma esteso alla costruzione di relazioni con le comunità locali, gli enti pubblici, le scuole, le famiglie e gli altri soggetti del territorio. Il valore cooperativo viene quindi interpretato come capacità di mettere in comune competenze e responsabilità, costruire risposte condivise ai bisogni sociali e reinvestire le risorse e le energie generate dall'attività nello sviluppo della Cooperativa e delle comunità nelle quali essa opera. Nel primo esercizio, caratterizzato dalla recente costituzione e da dimensioni organizzative ancora contenute, tali principi hanno trovato applicazione soprattutto attraverso il coinvolgimento diretto dei soci nella gestione e nell'avvio dei servizi, la condivisione delle responsabilità organizzative e la costruzione di rapporti di prossimità con lavoratori, famiglie e istituzioni locali. L'obiettivo per gli esercizi successivi è consolidare progressivamente questa dimensione partecipativa e mutualistica parallelamente alla crescita della Cooperativa.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il Bilancio Sociale 2024 rappresenta per TARAB il primo esercizio strutturato di rendicontazione sociale. La sua predisposizione ha consentito di raccogliere e sistematizzare informazioni che, nel primo periodo di attività della Cooperativa, erano prevalentemente distribuite tra documentazione amministrativa, contabile, societaria e progettuale.

Per gli esercizi successivi TARAB intende trasformare la rendicontazione sociale da adempimento annuale a processo continuativo di raccolta, analisi e valutazione delle informazioni relative alle proprie attività e ai relativi impatti.

Gli obiettivi di miglioramento riguardano in particolare:

- la definizione di un sistema stabile di indicatori quantitativi e qualitativi relativi a utenti, servizi, occupazione, formazione, inclusione, rapporti con il territorio e sostenibilità;
- la raccolta periodica dei dati durante l'anno, evitando di concentrare l'attività di ricostruzione nel momento della redazione del Bilancio Sociale;
- una maggiore integrazione tra dati contabili, amministrativi, gestionali e informazioni provenienti dai singoli servizi;
- lo sviluppo di strumenti di valutazione della qualità e dell'impatto dei servizi, anche attraverso questionari e altre forme di raccolta strutturata dei feedback di famiglie, lavoratori, enti committenti e altri stakeholder;
- il progressivo coinvolgimento degli stakeholder nella valutazione delle attività e nell'individuazione degli obiettivi di miglioramento;
- la definizione di responsabilità interne e di un calendario annuale per la raccolta, verifica e validazione dei dati;
- il miglioramento della capacità di rappresentare nel tempo l'evoluzione della Cooperativa attraverso indicatori comparabili tra esercizi.

A supporto di tale percorso saranno necessarie principalmente risorse organizzative interne, tempo dedicato alla raccolta e all'elaborazione dei dati, strumenti digitali condivisi per l'archiviazione e il monitoraggio delle informazioni e, ove necessario, il supporto di consulenti o delle organizzazioni di rappresentanza cooperativa per gli aspetti metodologici e normativi.

L'obiettivo di medio periodo è disporre di un sistema di rendicontazione sociale semplice ma continuativo, proporzionato alle dimensioni della Cooperativa e capace di diventare uno strumento effettivo di programmazione, valutazione e miglioramento delle attività, oltre che di trasparenza verso soci, lavoratori, utenti, enti pubblici e comunità locali.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Indicatori di performance	Definire un primo set stabile di indicatori quantitativi e qualitativi relativi ai servizi erogati, agli utenti, al personale, alla formazione, all'inclusione, alla qualità dei servizi e ai rapporti con il territorio. I dati saranno raccolti progressivamente durante l'esercizio attraverso strumenti digitali condivisi, in modo da consentire confronti tra annualità successive e ridurre la necessità di ricostruzione dei dati a posteriori.
31/12/2026	Stakeholder engagement	Introdurre modalità più strutturate di ascolto degli stakeholder, con particolare riferimento a soci, lavoratori, famiglie, enti pubblici committenti e istituzioni scolastiche. Saranno progressivamente utilizzati strumenti quali questionari di valutazione, raccolta di feedback e momenti periodici di confronto, anche al fine di utilizzare le osservazioni ricevute nel processo di valutazione e miglioramento dei servizi.
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Migliorare progressivamente la qualità e il livello di approfondimento della rendicontazione sociale, integrando maggiormente le informazioni contabili, amministrative, organizzative e relative ai singoli servizi. La raccolta dei dati sarà organizzata in modo continuativo durante l'esercizio, individuando responsabilità interne e modalità omogenee di archiviazione delle informazioni necessarie alla redazione del Bilancio Sociale.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

TARAB individua come obiettivo strategico di medio e lungo periodo il consolidamento di un modello di impresa sociale capace di coniugare sostenibilità economica, qualità dei servizi, sviluppo occupazionale e produzione di valore per le comunità nelle quali opera.

Un primo obiettivo riguarda la **crescita e la stabilizzazione dell'occupazione**, da perseguire attraverso l'ampliamento progressivo delle attività e la creazione di nuove opportunità professionali nei servizi educativi e socio-educativi. La crescita del personale dovrà essere accompagnata dalla valorizzazione delle competenze, dalla formazione continua, dall'attenzione al benessere organizzativo e, progressivamente, dallo sviluppo di strumenti di welfare interno e di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Un secondo obiettivo riguarda la **diversificazione dei servizi**. Accanto ai servizi per la prima infanzia, TARAB intende sviluppare progressivamente attività rivolte alle diverse fasce dell'età evolutiva e alle famiglie, quali doposcuola, sostegno allo studio, attività educative e ricreative, interventi di supporto alle fragilità, sostegno alla genitorialità e ulteriori servizi di conciliazione e prossimità. La diversificazione è finalizzata sia a rispondere in modo più completo ai bisogni delle comunità, sia a ridurre la dipendenza economica da un numero limitato di servizi o committenti. Particolare rilevanza assume inoltre lo **sviluppo territoriale**, con l'obiettivo di consolidare la presenza della Cooperativa nel territorio bellunese e di valutare progressivamente opportunità di intervento anche in altri territori nei quali emergano bisogni educativi e sociali non adeguatamente soddisfatti. Una specifica attenzione continuerà ad essere rivolta alle aree montane e periferiche, nelle quali la presenza di servizi di prossimità costituisce anche uno strumento di sostegno alla residenzialità e alla qualità della vita delle comunità.

Sul piano sociale, TARAB intende rafforzare la propria capacità di **intercettare precocemente situazioni di fragilità**, sviluppando servizi inclusivi e personalizzati e costruendo una collaborazione stabile con famiglie, scuole, enti pubblici e altri soggetti del territorio. La qualità dei servizi dovrà essere sostenuta da progettazione educativa, coordinamento professionale, strumenti di osservazione e valutazione e progressivi sistemi di raccolta dei feedback degli utenti e degli stakeholder.

Tra gli obiettivi di sviluppo rientrano inoltre il rafforzamento della **partecipazione cooperativa**, la valorizzazione delle pari opportunità e delle diversità, il progressivo ampliamento della base sociale e la costruzione di condizioni che favoriscano il coinvolgimento dei lavoratori nella vita e nello sviluppo della Cooperativa.

Per il raggiungimento di tali obiettivi saranno necessarie risorse economiche e finanziarie adeguate alla crescita, personale qualificato, investimenti nella formazione e nell'organizzazione, strumenti digitali e gestionali, capacità di progettazione e accesso a bandi e opportunità di finanziamento, nonché il consolidamento delle reti con enti pubblici, istituzioni scolastiche, Terzo Settore e comunità locali.

La crescita sarà perseguita secondo un criterio di gradualità, mantenendo come condizione essenziale l'equilibrio economico-finanziario e facendo in modo che l'aumento delle dimensioni organizzative non determini una riduzione della qualità, della flessibilità e della prossimità che caratterizzano il progetto originario della Cooperativa.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Diversificazione dei servizi offerti	Ampliare progressivamente l'offerta della Cooperativa oltre i servizi per la prima infanzia, sviluppando doposcuola, sostegno allo studio, attività educative e ricreative, servizi di conciliazione, interventi personalizzati rivolti a bambini e ragazzi in situazione di fragilità e iniziative di sostegno alle famiglie. La diversificazione dovrà consentire sia di rispondere in modo più completo ai bisogni dei territori, sia di ridurre la dipendenza economica da un singolo servizio o committente.
31/12/2026	Formazione del personale	Strutturare progressivamente un sistema di formazione e aggiornamento del personale coerente con lo sviluppo dei servizi della Cooperativa. Saranno individuati i fabbisogni formativi in ambito educativo, relazionale, organizzativo e di gestione delle fragilità, prevedendo momenti di aggiornamento professionale e condivisione delle pratiche tra operatori.
31/12/2026	Valutazione qualità dei servizi con gli stakeholder	Introdurre strumenti strutturati per la valutazione della qualità dei servizi, coinvolgendo progressivamente famiglie, lavoratori, enti committenti, istituzioni scolastiche e altri stakeholder. Saranno utilizzati questionari, raccolta di feedback e momenti periodici di confronto, con l'obiettivo di individuare criticità, bisogni emergenti e opportunità di miglioramento.
31/12/2027	Welfare aziendale	Sviluppare progressivamente un modello di welfare interno coerente con le finalità statutarie della Cooperativa, orientato al benessere dei soci e dei lavoratori, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alla flessibilità organizzativa e al supporto delle esigenze personali e familiari. Le misure saranno introdotte gradualmente, compatibilmente con la crescita organizzativa e con la sostenibilità economica della Cooperativa.